



Trabajo de Procesos. La Escuela

in Barcelona



QUI EM PERSEGUEIX? Somnis, memòries i fantasies

amb *Boris Sopko i Neus Andreu Monsech*
28 de febrer -1 de març de 2020
(dies d'entrenament 2 i 3 de març)

Veure un procés de canvi en desenvolupament

amb *Gill Emslie i Boris Sopko*
8 - 10 de maig de 2020
(dies d'entrenament 11 i 12 de maig)

Supervisió intensiva

amb *Gill Emslie, Andy Smith i Kate Jobe*
3-5 juliol 2020

Treball corporal profund

amb *Lily Vassiliou i Andy Smith*
25-27 de setembre de 2020
(dies de formació 28 i 29 de setembre)

Resiliència interna per a les persones i el planeta.

Treball de processos per a la facilitació de grups petits i grans

amb *Gill Emslie i Lily Vassiliou*
4-6 de desembre de 2020
(dies d'entrenament 7 i 8 de desembre)

info@trabajodeprocesos.net
www.trabajodeprocesos.net



Trabajo de Procesos. La Escuela in Barcelona

QUI EM PERSEGUEIX? Somnis, memòries i fantasies

amb *Boris Sopko i Neus Andreu Monsech*
28 de febrer -1 de març de 2020
(dies d'entrenament 2 i 3 de març)

Quin significat hi ha darrere dels malsons? Com treballar amb records invasius repetitius? Quin és el significat de les nostres fantasies sexuals "perturbadores"? D'on vénen? Quin tipus de missatges ens porten com a individus i a les nostres comunitats? Et convidem a un viatge exploratori a llocs interiors emocionants i misteriosos. Aprendre's sobre la comprensió dels somnis i els somnis a través de la feina de processos. Obtindràs eines creatives per mantenir-te a tu mateix i altres persones en aquest camí a través de la vida.

Veure un procés de canvi en desenvolupament

amb *Gill Emslie i Boris Sopko*
8 - 10 de maig de 2020
(dies d'entrenament 11 i 12 de maig)

Com notem que s'aproxima un canvi o crisi imminent?

Tenim consciència d'on podem influir en aquests esdeveniments abans que succeeixin o simplement estem a mercè de forces majors alienes a nosaltres? Les dificultats personals, els conflictes i les crisis de relació poden ser un senyal d'una nova fase emergent. En aquest viatge, aprendràs a escoltar els teus pressentiments més profundes. Ens centrarem en com solucionar els canvis imminents o inesperats dins de cada persona, en les relacions i equips de treball.

Supervisió intensiva

amb *Gill Emslie, Andy Smith i Kate Jobe*
3-5 juliol 2020

És una oportunitat per a qualsevol estudiant de Treball de Processos. Aquest seminari de supervisió intensiva se centrarà en el desenvolupament del teu supervisor intern. Poden els nostres crítics convertir-se més en coaches? Tres dies de desenvolupament d'habilitats en facilitació de Processos. Aquesta és una capacitat, formació essencial i profunda per a tots els estudiants interessats a aprofundir i perfeccionar les seves habilitats i meta-habilitats.

Treball corporal profund

amb *Lily Vassiliou i Andy Smith*
25-27 de setembre de 2020
(dies de formació 28 i 29 de setembre)

Els nostres cossos tenen una saviesa salvatge, estranya i impredecible, sovint no mediada per les nostres ments pensants, sistemes de creences i les pressions de la realitat consensuada. Però, com podem desenvolupar i donar sentit a aquestes experiències corporals profundes i viure la seva saviesa? Un entrenament d'habilitats en el treball corporal profund, treballant amb coma i altres experiències propioceptives i somàtiques.

Resiliència interna per a les persones i el planeta.

Treball de processos per a la facilitació de grups petits i grans

amb *Gill Emslie i Lily Vassiliou*
4-6 de desembre de 2020
(dies d'entrenament 7 i 8 de desembre)

En aquests temps d'emergència climàtica, injustícia social i incertesa, ¿et sents apel·lat a actuar i respondre? ¿Sents que has de facilitar i prendre mesures? O per contra et sents aclaparat per tot i desconnectes amb la realitat? No estàs sol! Aquesta formació t'ajudarà a descobrir les seves connexions innates entre si i els poders d'auto-curació de les nostres connexions a les comunitats, transformant la desesperació i la sensació de sentir-se aclaparat en accions col·laboratives inspiradores. A més, treballarem les habilitats i meta-habilitats necessàries per facilitar els conflictes en grups grans i petits.