

Soñando en las organizaciones;

Roles múltiples, ser uno mismo y otras paradojas

14 - (16.00h) - **16 Septiembre** (17.30h) Seminario
17 & 18 Septiembre Días de entrenamiento & supervisión
(10.00h - 17.30h) - solo estudiantes



Trabajo
de Procesos.
La Escuela

Desplegando los nuevos patrones de las relaciones que esperan emerger detrás de sistemas de límites complejos y roles múltiples.

Algunas veces en las organizaciones nos sentimos seguros debido a los procedimientos, protocolos y roles que existen, pero también se pueden experimentar como una jaula en la que estamos confinados. Al estudiar la complejidad de los límites que aparecen en las organizaciones y el trabajar conjuntamente en equipo, podemos desarrollar nuevos patrones que nos permitan ser más lo que somos y ayudar a cambiar los sistemas en los que vivimos. En el seminario vamos a explorar el uso de la teoría de sistemas complejos, así como el proceso de soñar y cómo estos roles múltiples se desarrollan en nuestras propias comunidades y lugares de trabajo.

Existen múltiples roles cuando tenemos relaciones o roles con otros que ocurren en más de un contexto. Todo el mundo tiene múltiples roles. La sensibilización puede ser útil para extraer talento y oportunidades a la vez que aclara los conflictos de intereses y los niveles de complejidad que pueden necesitar un marco de actuación. Cuando no procesamos nuestras funciones duales o múltiples pueden, inconscientemente, podemos quedarnos estancados en un lugar e inhibir nuestra individualización y crecimiento personal. Y cuando esto pasa a nivel colectivo, puede contribuir a negar ciertos tipos de feedback en una organización o en un conjunto más amplio de relaciones de las que formamos parte.

En este seminario exploraremos:

- **La complejidad de la dinámica del poder**
- **Conflictos personales y opresiones internas**
- **El potencial de sueño más profundo**
- **Teoría de sistemas complejos y emergencia**
- **Usar sueños y conciencia de los niveles de relación**
- **Análisis sistémico y del marco**
- **Compasión por nuestra naturaleza**
- **Los elementos míticos no humanos de organizaciones y sistemas**

Nuestro método

Basado en el Trabajo de Procesos del Dr. Arnold Mindell, con su marco multidimensional y su filosofía de la democracia profunda, este enfoque transdisciplinario ha incorporado el aprendizaje y el aumento de la conciencia desde la esencia más profunda. El enfoque valora los objetivos e intenciones explícitos de un individuo o grupo mientras reconoce la sabiduría escondida dentro de su dinámica implícita. Los desafíos, conflictos, fallas y retrocesos se transforman en combustible para la transformación y el crecimiento creativo.

Usaremos nuestra dinámica y las relaciones dentro de nuestro grupo como un lugar para practicar facilitando irritaciones, dinámicas de poder, conflictos y tensiones. Como participante de un seminario, tendrás el desafío de explorar los límites externos de tu conciencia a medida que aparecen en las organizaciones y en ciertos roles, los lugares en los que normalmente podría desestabilizarse.

A quién va dirigido: Facilitadores, terapeutas, entrenadores, trabajadores de organizaciones diversas, activistas comunitarios, colaboradores, emprendedores sociales y más.

Andy Smith y **Gill Emslie** tienen viven en Edimburgo y Findhorn (Escocia) respectivamente y son profesores en Trabajo de Procesos que permiten a los facilitadores trabajar con las experiencias más profundas que surgen no solo en nuestros cuerpos, emociones y psicología, sino también en nuestras comunidades y el planeta en general. Son miembros del profesorado de las escuelas de Trabajo de Procesos del Reino Unido y España



Gill Emslie, PhD Facilitadora de trabajo de procesos, pone énfasis en la profundización de la democracia y el cambio social en su trabajo a nivel internacional, centrándose en temas como liderazgo, transformación social y conciencia. Ella ayudó a crear el Instituto Trabajo de Procesos en España y, cuando no está viajando, vive y trabaja en Findhorn, una eco-aldea en Escocia.



Andy Smith es cofundador de Diversity Matters y ha trabajado en el Reino Unido y Escocia durante los últimos 15 años en la inclusión, particularmente en la participación ciudadana con los sistemas de salud y asistencia social y en el desarrollo, transformación y liderazgo de la comunidad y a nivel de barrios en las ciudades. Es co-creador del Go Deep Game, que ha ganado un premio global de innovación y también brinda de coaching de apoyo y supervisión.

info@trabajodeprocesos.net
www.trabajodeprocesos.net